



FRIENDS OF EXECUTIVE
DIN REKRYTERINGSPARTNER



FRIENDS OF EXECUTIVE

CHEFSREKRYTERING

Friends of Executive är specialiserade på att bistå företag med att välja rätt person för ledande befattningar. Vi förstår den utmanande processen där den utvalda kandidaten inte bara måste inneha nödvändiga färdigheter utan också passa väl ihop med företagets kultur och främja dess utveckling. Genom tjänster som omfattar **Executive Search**, **Second Opinion** och **Interim Management** agerar vi som samarbetspartner genom hela rekryteringsprocessen. Med vårt väletablerade professionella nätverk har vi förmågan att presentera kvalificerade profiler med rätt kompetens och inriktning. Detta resulterar i både omedelbara och långsiktiga framgångar för organisationen.

Vi erbjuder även **Executive Coaching** som skräddarsys för att hjälpa ledare att uppnå högre prestationer och främja både personlig och professionell tillväxt samt **Outplacement** program för ledare!



”

En gedigen rekryteringsprocess är viktig för att hitta rätt kandidater med rätt kompetens och erfarenhet, minska risken för felrekryteringar, främja en positiv arbetsplatskultur samt minska personalomsättning. Det är en strategisk investering i företagets framgång på lång sikt.

Per Söderström

PER SÖDERSTRÖM
EXECUTIVE RECRUITER

per.soderstrom@friendsofexecutive.se
070 578 68 99

EXECUTIVE SEARCH

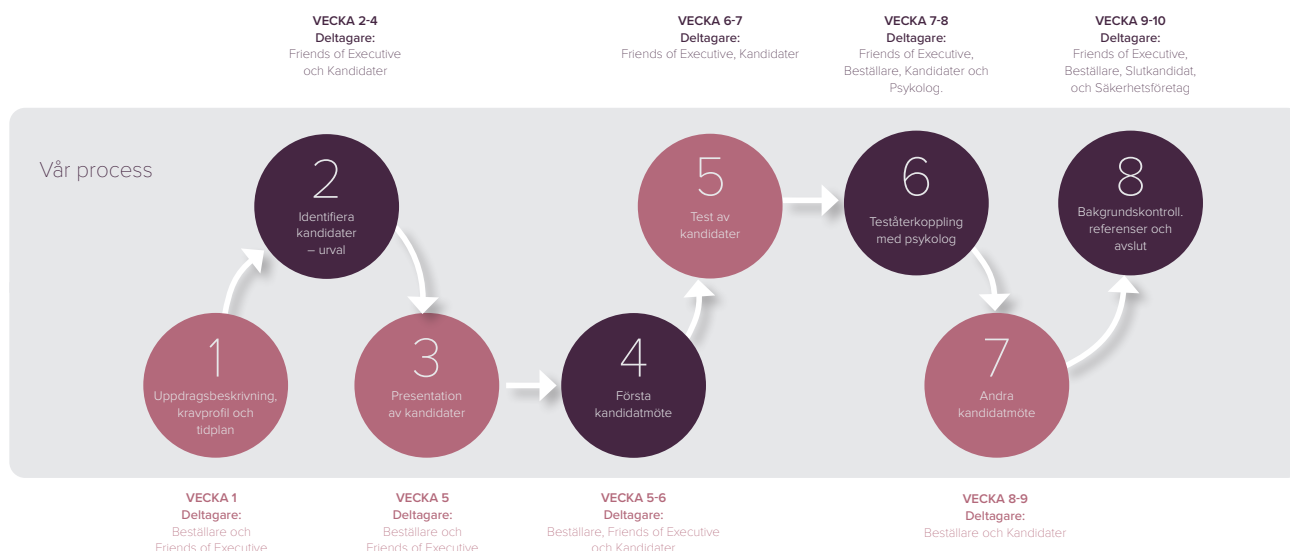
REKRYTERING AV LEDARE

Våra tjänster inom **Executive Search** är skapade för att hjälpa dig och ditt företag i att hitta de mest kvalificerade och lämpliga kandidaterna för viktiga befattningar. Vi har en omfattande erfarenhet och en djup förståelse för att tillsättningen av ledande roller har en avgörande inverkan på organisationens framgång. Vårt noggranna och personliga tillvägagångssätt syftar till att identifiera de bästa kandidaterna som kan lyfta er organisation till nästa nivå.

Som ett erfaret team av chefsrekryterare med egen bakgrund inom näringslivet, kombinerar vi djupgående analys, forskningsbaserade tester och personliga intervjuer för att finna de mest kvalificerade kandidaterna. Med insikt om att varje organisation har sin unika kultur och dynamik, är vår prioritet att fullt ut förstå era specifika behov och krav.

Vi tar hänsyn till en mängd faktorer när vi söker kandidater, inklusive deras erfarenhet, kompetenser, personliga attribut och ledarstil. Genom att använda de senaste verktygen och teknologierna, säkerställer vi att vår process är både effektiv och heltäckande.

REKRYTERINGSPROCESSEN MED FRIENDS OF EXECUTIVE



SECOND OPINION

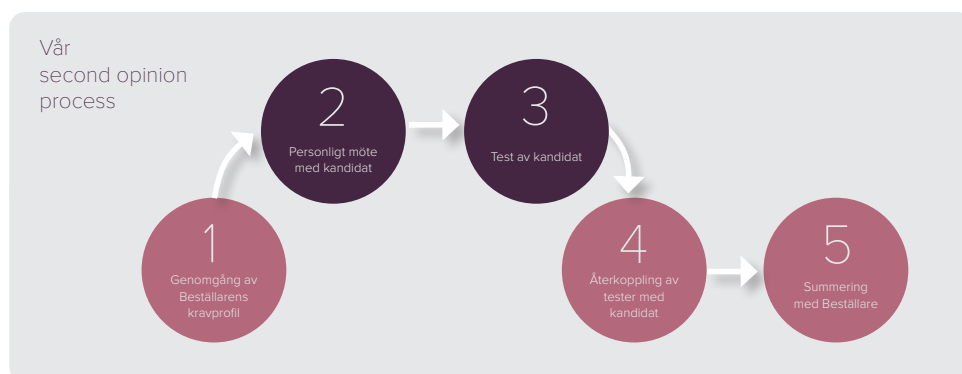
VERKTYG FÖR BEDÖMNING AV KANDIDATER I ER PROCESS

En **Second Opinion** i rekryteringsprocessen innebär att man söker hjälp från en utomstående organisation för att utvärdera en kandidat baserat på deras kompetens och personlighet. Denna praxis är användbar för att säkerställa att man verkligen väljer den bäst lämpade kandidaten för tjänsten.

Att inkludera en **Second Opinion** i rekryteringsprocessen har flera fördelar:

- Bredare och mångsidigare uppsättning av perspektiv när det gäller kandidaten och dennes färdigheter.
- Det minimerar risken för partiskhet i rekryteringsprocessen.
- En extern part ökar objektiviteten i bedömningen och minskar risken för att viktiga kvalifikationer förbises.
- En Second Opinion ökar klientens trygghet.
- Att låta flera personer bedöma en kandidat innan anställning minskar chansen att fel person anställs.

SECOND OPINION MED FRIENDS OF EXECUTIVE



INTERIM MANAGEMENT

CHEFER FÖR TILLFÄLLIGA UPPDRAG

När ett företag står inför situationer som expansion, förvärv, nedskärning eller plötslig sjukdom hos en nyckelperson, kan behovet uppstå att temporärt besätta den lediga nyckelpositionen.

Interim management erbjuder en flexibel och effektiv lösning när en sådan nyckelposition temporärt måste tillsättas med kvalificerad expertis för att stärka verksamheten. Vi har tillgång till ett nätverk av kvalificerade och erfarna personer som har förmågan att snabbt assimilera er verksamhet och hantera en tidsbegränsad roll. Dessa individer har en gedigen bakgrund från ledande befattningar inom olika branscher. Deras professionalism och djupa kompetens möjliggör en effektiv bidragande roll för att nå era mål.

EXECUTIVE COACHING

MAXIMERA DIN POTENTIAL

Executive Coaching utgör en skräddarsydd och individuell lösning som främjar ledarens förflyttning till högre prestationer och framgång, och därigenom möjliggör en unik plattform för personlig och yrkesmässig utveckling.

Genom att erhålla en fördjupad förståelse för sina egna styrkor, svagheter och personliga drivkrafter, kan man lära sig att hantera och utveckla dessa egenskaper till sin fördel. Resultatet blir en ökad medvetenhet om sig själv, förhöjt självförtroende samt en ökad förmåga att axla ansvar och fatta välgrundade beslut.

Executive Coaching är en investering i ens egen utveckling med syftet att generera förbättrade utfall och en positiv påverkan på organisationen.

Vi har certifierade coacher med ICF-certifiering och egna erfarenheter från ledande positioner. Dessa coacher är tillgängliga för att maximera din fulla potential.



OUTPLACEMENT

HITTA DIN NYA VÄG FRAMÅT

Programmet tar avstamp i att under 12 månader accelerera ledarskapet, karriären och kunskapen hos en chef eller företagsledare som av olika anledningar har lämnat sitt uppdrag. Programmet förbereder individen inför ett nytt uppdrag och gör personen konkurrenskraftig på arbetsmarknaden. Friends of Executives **Outplacement** program ger individen rätt förutsättningar att effektivt ta sig ut på arbetsmarknaden igen och ser till att båda parter kommer ur processen på ett bra sätt.

Friends of Executive har hjälpt många chefer att hitta sitt nästa drömuuppdrag. Programmet är uppdelat i tre moduler där syftet är att ge ökad insikt kring personlighet, beteenden och drivkrafter samt hur dessa kan påverka ledarskap och prestation för att lyckas i framtida yrkesroller.

Programmet riktar sig till chefer och företagsledare.

PROGRAMMETS INNEHÅLL

1

ASSESSMENT AV DRIVKRAFTER

Aktiviteten fokuserar på att ge ökad insikt kring personlighet, beteenden och drivkrafter samt hur dessa kan påverka ledarskap och prestation för att lyckas i framtida framtida yrkesroller.

Modulen består av:

1. Uppstartsmöte med en erfaren chefsrekryterare.
2. Personlighet- och drivkraft-test enligt vedertagna och godkända verktyg för att förstå mer om sig själv och sin utvecklingspotential
3. Återkoppling av test med en av våra chefsrekryterare.
4. Uppföljningsmöte och reflektion.

2

ACCELERATION AV KARRIÄR

Under 6 tillfällen fördelat under året får deltagaren rådgivning kring sin professionella utveckling och möjlighet att coachas kring nästa steg i karriären.

Tillsammans med en erfaren chefsrekryterare styr deltagaren innehållet för mötena baserat på deltagarens behov och chefsrekryteraren utmanar med nya tankar och idéer.

Deltagaren får även ta del av tips kring hur ett starkt CV utformas, hur en LinkedIn profil bör se ut, intervjutips, och mycket mer.

3

ACCELERATION AV KUNSKAP

Som deltagare på programmet får du möjlighet att gå 1 av 3 utbildningar:

1. **Diplomerad VD-utbildning:** Ett komplett program för dig som vill ta nästa kliv som ledare, vässa din konkurrenskraft och strategiska kompetens.
2. **Strategy Masterclass:** Här ges en unik möjlighet att nätverka och arbeta tillsammans för att uppdatera och öka sin kompetens kring ämnet strategi.
3. **Styrelseutbildning:** Friends of Executives styrelseprogram ger dig en bred introduktion till området Corporate Governance.

REFERENSER



Smidig och transparent rekryteringsprocess

Vi valde Friends of Executive som rekryteringspartner när vi letade efter vår nya koncernchef. Deras stora nätverk av ledare, erfarenhet och noggrannhet att förstå våra specifika behov och kulturella krav gjorde dem till en perfekt match för vårt företag. De presenterade en smidig och transparent rekryteringsprocess med en tydlig tidplan och konfidentialitet som skapade trygghet för oss.

Friends of Executive visade upp en stark förmåga att identifiera och attrahera högkvalificerade kandidater som passade perfekt för vår organisation. Deras personliga engagemang och professionella attityd hos deras team gjorde hela rekryteringsprocessen till en positiv och givande upplevelse.

Vi är oerhört nöjda med vårt val av Friends of Executive som rekryteringspartner.

Ola Ehrstedt

GREAT IT



Självklart val

Vi har valt Friends of Executive som vår partner för chefsrekrytering då deras professionella tillvägagångssätt och leverans garanterar att vi endast väljer de bästa kandidaterna som passar vår organisation. Dessutom uppskattar vi deras personliga engagemang och förmåga att skapa en nära relation med oss, vilket skapar en förtroendefull och smidig rekryteringsprocess.

Friends of Executive upprätthåller integritet och konfidentialitet i hela processen, vilket är av yttersta vikt när vi rekryterar för högprofilerade chefspositioner. Deras engagemang för att säkerställa en framgångsrik matchning av kandidat till oss har gjort dem till vårt självklara val för chefsrekrytering.

Ska ni rekrytera en ledande position kan jag verkligen rekommendera Friends of Executive som gjort ett fantastiskt jobb!

Marie Bengtsson

ADVENICA AB PUBL.



Leverans med kvalitet

Vi använder Friends of Executive som vår partner för chefsrekrytering och Second opinion på grund av deras expertis och långa erfarenhet. De är duktiga på att identifiera och attrahera toppkandidater som matchat vår kravspecifikation. Deras tydliga och fastställda tidplan underlättade för oss under hela processen. Deras objektiva och insiktsfulla åsikter i Second opinion processer har även hjälpt oss att fatta välgrundade beslut i våra interna rekryteringar.

Vi känner oss mycket trygga med Friends of Executive som rekryteringspartner, de levererar alltid och med kvalitet tillsammans med en professionell personlig touch.

Jag kan varmt rekommendera Friends of Executive som rekryteringspartner.

Johan Nyman

INR

SKANNA QR-KODEN
FÖR ATT KONTAKTA OSS



FRIENDS OF EXECUTIVE

www.friendsofexecutive.se